

«Принято»
Общим собранием
трудового коллектива
протокол № 11
«20» декабря 2013 г.

«Утверждено»
заведующим МБДОУ «Солнышко» п.Тикси
Скрыбыкина Т.Г.
Скрыбыкина Т.Г.
«20» декабря 2013 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
«Солнышко» п.Тикси МО «БУЛУНСКИЙ УЛУС (РАЙОН) РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБДОУ «Солнышко» п.Тикси, (далее - Положение) разработано в соответствии с нормативными правовыми актами:
- Федеральным законом от 08.05.2010 года №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты российской федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений»;
 - Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 сентября 2008 года N 372 "О концепции перехода на новые системы оплаты труда работников государственных учреждений";
 - Постановлением Правительства республики Саха (Якутия) от 30.августа 2012 года № 383»О мерах по реализации в 2012-2013 годах Указа президента республики Саха (Якутия) «Оконцепции повышения заработной платы учреждений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы в Республики Саха (Якутия) на 2012-2017 годы»
- Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:
- от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении квалификационных групп должностей работников образования";
 - от 5 мая 2008 г. N 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования";
 - от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";
 - от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих";
- Приказами Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия):
- от 30 сентября 2008 г. N 522-ОД "Об утверждении рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных республиканских государственных учреждений";
 - от 6 октября 2008 года N 537-ОД "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих";
 - от 14 октября 2008 года N 563-ОД "Об утверждении Рекомендаций по становлению размеров повышающих коэффициентов за наличие ученой степени, почетного звания, за работу в сельской местности и арктических улусах (районах);
 - от 3 декабря 2008 года N 683-ОД "О внесении изменений и дополнений в указы Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия)".

1.2. Настоящее положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников ДОУ, финансируемых за счет средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия) и иных доходов, на основе базовой ставки в зависимости от должности, а также выплат компенсационного, стимулирующего характера и повышающих коэффициентов.

Новая система оплаты труда работников в ДОУ устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

1.3. В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:— обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работника, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальными размерами; — систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к их применению в ДОУ; — использование различных видов поощрительных выплат за высокие результаты и качество выполнения работы, за счет применения коэффициентов стимулирующего характера, устанавливаемых к базовым ставкам, а также дополнительные выплаты; — сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессионально-квалификационных групп; — тарификация работ и работников с учетом применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, педагогического, медицинского и обслуживающего персонала (ЕКС).

1.4. Вновь устанавливаемые размеры и условия оплаты труда не могут быть ниже размеров и условий оплаты труда, установленных по состоянию на 1 января 2010 года.

1.5. Руководитель ДОУ проверяет документы об образовании и стаже, ежегодно составляет тарификационные списки и несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работникам ДОУ.

1.6. Настоящее Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к окладу;
- условия осуществления и размер выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителей учреждений;
- другие вопросы оплаты труда.

1.7. Условия оплаты труда, включая размеры окладов, повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала

2.1. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ (согласно штатному расписанию).

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Должности, отнесенные к ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня"	2722
Должности, отнесенные к ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня"	3176
Должности, отнесенные к ПКГ "Педагогические работники"	3 630
Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений"	4 200

Повышающий коэффициент

2.2. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены:

а) повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент по квалификационному уровню;

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент за ученую степень;

повышающий коэффициент за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;

повышающий коэффициент за работу в сельской местности и арктических улусах (районах);

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент за выслугу лет;

повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения);

б) надбавка за стаж работы педагогическим работникам.

2.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Кроме повышающего коэффициента за работу в сельской местности и арктических улусах согласно Закону РС (Я) "Об учителе", который образует новый оклад и учитывается при начислении компенсационных выплат для работников ДОУ.

2.5. Размер повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливается всем педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня"	-
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня"	-
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,05

ПКГ "Педагогические работники"	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
ПКГ "Руководители структурных подразделений"	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12

2.6. Педагогическим работникам МБДОУ «Солнышко» п.Тикси, повышающие коэффициенты за наличие ученой степени, почетного звания, профессиональных знаков отличия, за работу в сельской местности и арктических улусах (районах) в соответствии с Законом РС(Я) "Об учителе" от 14.06.1995.3 367-1 (ред.28.04.2002г. 12-3 № 351-П), повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливаются в следующих размерах:

1.	За наличие учёной степени	
1.1.	Кандидат наук	0,15
1.2.	Доктора наук	0,30
2.	Почётное звание	0,20
3.	Профессиональные знаки отличия	0,10
4.	Отраслевой (ведомственный) знак отличия	0,10
5.	За работу в сельской местности	0,25
6.	За работу в арктических условиях (районах)	0,25
7.	За квалификационную категорию:	
7.1.	Педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования*, учреждений дошкольного образования	
	Соответствие занимаемой должности	0,20
	Вторая квалификационная категория:	0,20
	Первая квалификационная категория:	0,45
	Высшая квалификационная категория:	0,75
7.2.	Педагогическим работникам (кроме работников, указанных по п.7.1..)	
	Соответствие занимаемой должности	0,10
	Вторая квалификационная категория:	0,10
	Первая квалификационная категория:	0,20
	Высшая квалификационная категория:	0,30

В МБДОУ повышающие коэффициенты за работу в сельской местности и арктических улусах устанавливаются согласно приказу Министерства труда и социального развития РС(Я) от 14 октября 2008 года

№ 563-ОД в следующих размерах:

За работу в сельской местности	0,15
За работу в арктическом улусе	0,05

2.7. Надбавка педагогическим работникам за педагогический стаж работы устанавливается согласно Закону РС(Я) "Об учителе" в следующих размерах:

Педагогический стаж:	руб.
От 0 до 5 лет	0,10
От 5 до 10 лет	0,15
От 10 до 15 лет	0,20
Свыше 15 лет	0,25

- в размере сумм, установленных Законом РС (Я) "Об учителе" за педагогический стаж работы, учтены районный коэффициент и надбавки за работу в районах Крайнего Севера.

2.8. При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

2.9. Лицам, имеющим одновременно почетные звания, знаки отличия и ученую степень, повышающие коэффициенты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

2.10. Повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания, знака отличия устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени, почетного звания, знака отличия.

2.11. Учебно-вспомогательному персоналу устанавливается повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности, арктических улусах, за выслугу лет в следующих размерах:

За работу в сельской местности	0,15
За работу в арктических улусах	0,05
За выслугу лет:	
от 2 до 5 лет	до 0,10
от 5 до 10 лет	до 0,15
от 10 до 15 лет	до 0,20
свыше 15 лет	до 0,30

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет могут засчитываться периоды работы в данной должности независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

2.12. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

2.13. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается по решению руководителя учреждения работникам, привлекаемым для выполнения важных и ответственных работ

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу - до 2,0.

2.14. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

2.15. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 данного Положения.

2.16. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с Положением о стимулирующей части оплаты труда.

3. Коэффициенты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными и нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); за специфику работы, за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников.

3.3. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Размер указанных выплат определяется путем умножения окладов на соответствующий повышающий коэффициент.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и с учетом финансово-экономического положения учреждения.

3.5. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Размер доплаты составляет не менее 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника. Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

3.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.9. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

4. Коэффициенты и выплаты стимулирующего характера

4.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие виды выплат:

За результативность, качество выполняемых работ по итогам месяца, квартала, года;

За выполнение особо важных и ответственных работ;

4.2. Объем стимулирующего фонда формируется в процентном отношении к фонду оплаты труда на очередной год. Размер его составляет не менее 10% от фонда оплаты труда.

4.3. Стимулирование работников учреждения осуществляется на основе Положения о стимулировании, утверждаемого локальным актом ДОУ, согласованного с профсоюзной организацией, являющегося неотъемлемой частью коллективного договора.

4.4. Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера

Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала возглавляемого им учреждения и составляет до 2-х размеров средней заработной платы с учетом отнесения должности руководителя к группе по оплате труда.

5.2. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, в образовательных учреждениях устанавливается в соответствии с приложением 9 к данному Положению.

5.3. В прочих учреждениях перечень работников основного персонала утверждается Министерством образования РС(Я) по представлению руководителя учреждения.

5.4. При расчете средней заработной платы для определения оклада руководителя не учитываются выплаты компенсационного характера, районный коэффициент и северная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, стимулирующие выплаты, материальная помощь работников основного персонала учреждения.

5.5. Расчет средней заработной платы основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

5.8. Кратность должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы оплаты труда. Для руководителя, заместителя руководителя по АХР, заместителя по ВМР к базовому окладу с учетом коэффициента квалификации применяется коэффициент управления, дифференцируемый в размере до 2,0, в соответствии отнесения учреждения к группе оплаты труда руководителя, зависящей от утвержденных объемных показателей по каждому учреждению соответственно:

1-я группа — коэффициент 2,0;

2-я группа — коэффициент 1,75;

3-я группа — коэффициент 1,50;

4-я группа — коэффициент 1,25

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате применяются:

районные коэффициенты;

процентные надбавки за стаж в районах Крайнего Севера.

6.2. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

6.4. Заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой работникам в соответствии с трудовым договором до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.



**Изменения и дополнение
Положение
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
«Солнышко» п.Тикси МО «БУЛУНСКИЙ УЛУС (РАЙОН) РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)**

Основание: Приказ №340-од от 08.10.2014г. «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных МКУ «Управления образования» МО «Булунский улус (район)» РС(Я)»

2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала изложить в следующей редакции:

2.1. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ (согласно штатному расписанию).

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Должности, отнесенные к ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня"	3069
Должности, отнесенные к ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня"	3582
Должности, отнесенные к ПКГ "Педагогические работники"	4 200
Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений"	5 370

Пункт 2. добавить п.2.17 следующего содержания:

«Медицинским работникам, предоставляющим медицинские услуги, обеспечивающим предоставление медицинских услуг в образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в медицинской помощи, устанавливается повышающий коэффициент по структурному подразделению в следующих размерах:

- медицинским работникам, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, с 1.08.2014г.- 0,90, с 1.10.2014г.-1,50;
- среднему медицинскому персоналу с 1.08.2014г.- до 0,70, с 1.10.2014г.-до 0.85»