



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА «СОЛНЫШКО» П. ТИКСИ»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «БУЛУНСКИЙ УЛУС (РАЙОН)»
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

Индекс 678400 п. Тикси
Ул. Академика Федорова 30а
Телефон: 53398, 52311

Расчетный счет № 40701810798051000307
ГРКЦ ИБ РС (Я) Банка России г. Якутск
ИПН: 1406004030.БИК:049829000

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной профсоюзной организации
С.И. Коледзникова /Коледзникова Е.И./
от «11» ноября 2019 г.



Положение
Об оплате труда работников МБДОУ «Солнышко» п.Тикси

Общее положение:

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников ДОУ разработано в соответствии с нормативными актами:

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013года № 678 « Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Едиными рекомендациями Российской трёхсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;
- Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 года № 290 « О порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия).
- Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:
 - от 05. мая 2008года № 216н « Об утверждении квалификационных групп должностей работников образования»;
 - от 29 мая 2008года № 247н « Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
 - от 29 мая 2008года № 248н « Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;
- Приказами Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия).
 - от 31 октября 2017 года № 1362-ОД « Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих»;
 - от 09 ноября 2017года № 1424-ОД « Об утверждении рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных республиканских государственных учреждений».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников образования МО « Булунский улус (район) за счёт средств республиканского и местного бюджетов и мероприятий по оптимизации неэффективных расходов:

- предоставленных муниципальным бюджетным учреждениям в виде субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

1.3. Настоящее положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (ПКГ):

- виды, критерии установления и размеры выплат компенсационного (за счёт всех источников финансирования);

- виды, критерии установления и размеры выплат стимулирующего характера (за счёт всех источников финансирования);

- условия оплаты труда руководителей учреждения, заместителей руководителя

- другие вопросы оплаты труда.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Фонд оплаты труда в муниципальных учреждениях формируется на календарный год исходя из объёма лимитов бюджетных обязательств муниципального бюджета, предусмотренных на оплату труда работников субсидий бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания, объёмов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Штатное расписание и тарификационный список утверждаются руководителем образовательного учреждения в пределах сформированного на календарный год фонда оплаты труда и включает в себя должности работников учреждения и согласовывается с учредителем либо уполномоченным им органом.

Размеры надбавок и доплат устанавливаются учреждением в пределах сформированного на календарный год фонда оплаты труда.

1. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала на основе профессионально- квалификационных групп.

1.1. Размеры окладов педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала.

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ « Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	5700
ПКГ « Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	8 111
2 квалификационный уровень	8 597
3 квалификационный уровень	9 082
4 квалификационный уровень	9 568

2.2. К окладу по соответствующим ПКГ установлены следующие выплаты:

- надбавка за квалификационную категорию;

- надбавка за учёную степень;

- надбавка за почётное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный знак отличия);

- надбавка за педагогический стаж;

- надбавка за выслугу лет;

- надбавка молодым специалистам- педагогическим работникам образовательных учреждений.

- доплата за работу в сельской местности и арктических улусах (районах);

- персональная доплата;

- Надбавка за интенсивность труда.

2.3. Решение от введении соответствующих надбавок и доплат к окладу принимается руководителем учреждения с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определённый период времени в течении соответствующего календарного года.

2.4. Педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

Соответствие занимаемой должности- до 5%;

Первая квалификационная категория- до 10%;

Высшая квалификационная категория- до 20%;

2.5. Педагогическим работникам, учебно-вспомогательному персоналу, надбавки за наличие учёной степени, почётного звания и профессиональных знаков отличия устанавливаются в следующих размерах:

- Учёная степень кандидата наук - до 5%

- Учёная степень доктора наук до 10%

- Почётное звание- до 10%

- Профессиональные знаки отличия- до 5%

- Отраслевой (ведомственный) знак отличия- до 5%

При наличии у работника почётных званий, профессиональных знаков отличия, - отраслевой (ведомственного) знака отличия надбавка применяется по одному (максимальному) основанию.

Работникам, имеющим одновременно почётные звания, знаки отличия и учёную степень, надбавки устанавливаются отдельно как за звание, так и за учёную степень.

2.6. Педагогическим работникам устанавливается надбавка за педагогический стаж в следующих размерах;

От 0-до 5 лет- до 5%

От 5 до 15 лет- до 10%

Свыше 15 лет до 15%

В педагогический стаж для назначения надбавки засчитываются все периоды педагогической деятельности.

2.7. Учебно-вспомогательному персоналу, медицинским работникам устанавливается надбавка к окладу за выслугу лет в следующих размерах;

От 0-до 5 лет- до 5%

От 5 до 15 лет- до 10%

Свыше 15 лет – до 15%

В стаж для назначения надбавки за выслугу лет засчитываются периоды работы по специальности или должности.

2.8. Надбавка молодым специалистам- педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим педагогический стаж **от 0-до 3 лет устанавливается в размере до 5%.**

Выплата надбавки молодым специалистам- педагогическим работникам образовательных учреждений прекращается с момента прохождения ими обязательной аттестации на **соответствие занимаемой должности, либо при достижении педагогического стажа 3 года.**

2.9. Педагогическим работникам, учебно-вспомогательному персоналу, медицинским работникам, арктических улусах устанавливается в абсолютном размере, пропорционально отработанному времени;

- за работу в учреждениях , расположенных в Булунском районе - 700 рублей.

Указанные доплаты устанавливаются всем работникам (за исключением руководителей учреждений, их заместителей).

2.10. Должностные оклады, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётные звания, отраслевые (ведомственные) знаки отличия, учёную степень для медицинских работников учреждений, устанавливаются по условиям, предусмотренными для аналогичных категорий работников учреждений здравоохранения.

2.11. Должностные оклады, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётные звания, отраслевые (ведомственные) знаки отличия, учёную степень для работников культуры учреждений, устанавливаются по условиям, предусмотренными для аналогичных категорий работников учреждений культуры.

2.12. Работникам устанавливается персональная доплата:

Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (без учёта премий), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платой (без учёта премий) после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения трудовых обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях:

2.13. Работникам может быть установлена надбавка за интенсивность труда с целью мотивации к выполнению больших объёмов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ.

Решение об установлении надбавки за интенсивность и её размере принимаются руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда до 100%.

2.14. Надбавки и доплаты применяются с учётом обеспечения финансовыми средствами.

2.15. С учётом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренного разделом 7 настоящего Положения.

2.16. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих.

3.1. Размеры окладов работников, занимающих общеотраслевые должности служащих устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ;

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4 865
2 квалификационный уровень	4 994
3 квалификационный уровень	5 465
4 квалификационный уровень	5 684

3.2. К окладу по соответствующим ПКГ могут быть установлены следующие выплаты:

- надбавка за учёную степень;
- надбавка за почётное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- надбавка за выслугу лет;
- доплата за работу в сельской местности и арктических улусах (районах);
- персональная доплата;
- Надбавка за интенсивность труда.

3.3. Решение от введении соответствующих надбавок и доплат к окладу принимается руководителем учреждения с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определённый период времени в течении соответствующего календарного года.

3.4. Надбавки за наличие учёной степени, почётного звания и профессиональных знаков отличия устанавливаются работникам занимающим должности служащих в следующих размерах:

- Учёная степень кандидата наук - до 5%
- Учёная степень доктора наук до 10%
- Почётное звание- до 10%

- Профессиональные знаки отличия- до 5%

- Отраслевой (ведомственный) знак отличия- до 5%

При наличии у работника почётных званий, профессиональных знаков отличия, - отраслевой (ведомственного) знака отличия надбавка применяется по одному (максимальному) основанию. Работникам, имеющим одновременно почётные звания, знаки отличия и учёную степень, надбавки устанавливаются отдельно как за звание, так и за учёную степень.

3.5. Надбавки к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам занимающих должности служащих в следующих размерах;

От 0-до 5 лет- до 5%

От 5 до 15 лет- до 10%

Свыше 15 лет до 15%

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы по специальности или должности, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

3.6. Работникам, занимающим должности служащих, арктических улусах устанавливается в абсолютном размере, пропорционально отработанному времени;

- за работу в учреждениях , расположенных в Булунском районе - 700 рублей.

3.7. Работникам, занимающим должности служащих, может быть установлена персональная доплата.

Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (без учёта премий), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платы (без учёта премий) после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объёма трудовых обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях:

3.8. Работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих, может быть установлена надбавка за интенсивность труда с целью мотивации к выполнению больших объёмов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ.

Решение об установлении надбавки за интенсивность и её размере принимаются руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда до 200%.

3.9. Надбавки и доплаты применяются с учётом обеспечения финансовыми средствами.

3.10. С учётом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренного разделом 7 настоящего Положения.

3.11. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих.

4.1. Размеры окладов работников, занимающих общеотраслевые должности служащих устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ;

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4 173
ПКГ «Общеотраслевые должности рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4 757
2 квалификационный уровень	4 932

4.2. К окладу по соответствующим ПКГ могут быть установлены следующие выплаты:

- надбавка за почётное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- надбавка за выслугу лет;
- доплата за работу в арктических улусах (районах);
- персональная доплата;
- надбавка за интенсивность труда.

4.3. Решение от введении соответствующих надбавок и доплат к окладу принимается руководителем учреждения с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определённый период времени в течении соответствующего календарного года.

4.4. Надбавки за наличие почётного звания и профессиональных знаков отличия устанавливаются работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, в следующих размерах:

- **Почётное звание- до 10%**
- **Профессиональные знаки отличия- до 5%**
- **Отраслевой (ведомственный) знак отличия- до 5%**

При наличии у работника почётных званий, профессиональных знаков отличия, - отраслевой (ведомственного) знака отличия надбавка применяется по одному (максимальному) основанию.

4.5. Надбавки к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, в следующих размерах:

От 0-до 5 лет- до 5%

От 3 до 5 лет- до 10%

Свыше 5 лет до 15%

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы по специальности или должности, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

5.6. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, доплаты за работу в сельской местности и арктических улусах устанавливается в абсолютном размере, пропорционально отработанному времени;

- за работу в учреждениях , расположенных в Булунском районе - 700 рублей.

5. Условия оплаты труда руководителей учреждения, заместителей руководителя.

5.1. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера, районного коэффициента, северных надбавок и премии.

5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется путём произведения величины средней заработной платы работников основного персонала, возглавляемого им учреждения и коэффициента кратности;

$Д_{ор} = ЗП(О)_{ср} \times К$, где

Д_{ор}- должностной оклад руководителя учреждения;

ЗП(О) средняя заработная плата работников, относимых к основному персоналу учреждения.

К- коэффициент кратности.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала, возглавляемого им учреждения.

Коэффициент кратности устанавливается приказом МКУ «Управление образования» МО «Булунский улус (район) с учётом отнесения должности руководителя к группе по оплате труда.

Группа оплаты труда	Размер коэффициента
В организациях, отнесённых к 1 группе оплаты труда	до 2,0
В организациях, отнесённых к 2 группе оплаты труда	до 1,75
В организациях, отнесённых к 3 группе оплаты труда	до 1,50
В организациях, отнесённых к 4 группе оплаты труда	до 1,25

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учёта заработной платы руководителя устанавливается в кратности 2.

Объёмные показатели и порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей образовательного учреждения приведены в приложении № 3 к настоящему Положению.

5.3. К основному персоналу учреждения относятся работники непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу в образовательном учреждении определён в **приложении № 1** к настоящему Положению.

5.4. При расчёте средней заработной платы основного персонала для определения оклада руководителя не учитываются выплаты компенсационного характера, районный коэффициент, северная надбавка, премии, материальная помощь работников.

5.5. Расчёт средней заработной платы основного персонала учреждения осуществляется;
- по отраслевой системе оплаты труда за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

5.6. Размеры окладов заместителей руководителя устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя.

5.7. Учебная нагрузка, которая может выполняться в том же учреждении его руководителем, определяется учредителем учреждения.

Учебная нагрузка, которая может выполняться в том же учреждении заместителя руководителя, определяется его руководителем.

Учебная нагрузка руководителя учреждения (включая заместителя руководителя) по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может осуществляться только с разрешения работодателя.

5.8. Премирование руководителя, заместителя руководителя осуществляется с учётом результатов деятельности учреждения соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счёт средств бюджетных ассигнований учреждения предусмотренных на оплату труда.

- в размере 2 % лимитов бюджетных обязательств предусмотренных на оплату труда работников бюджетных учреждений.

5.9. Порядок и критерии премирования руководителей муниципальных образовательных учреждений устанавливается нормативным правовым актом МО « Булунский улус (район).

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

6.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.2. Работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера: выплаты работникам занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении должностей) за сверхурочную работу в ночное время, при расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие, праздничные дни, при выполнении работы в других условиях, отклоняющихся от нормальных, за специфику работы, за работу не входящую в круг основных обязанностей работников.

- 6.3. Выплаты компенсационного характера работникам занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с ТКРФ. Если по итогам аттестации рабочее место признаётся безопасным то выплаты не производятся.
- 6.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии с ТКРФ.
- 6.5. Размер за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и объёма дополнительной работы.
- 6.6. Выплаты за работу в ночное время производятся работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 утра. Размер доплаты составляет не менее 20% части оклада за час работы работника. Расчёт доплаты за час работы в ночное время определяется путём деления оклада работника на среднемесячное кол-во часов в календарном году в зависимости продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.
- 6.7. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, а также оплата сверхурочной работы производится согласно ТКРФ.
- 6.8. Размеры компенсационных выплат за специфику работы, за работу не входящую в круг основных обязанностей работников, указаны в **приложении № 2** к Настоящему Положению.

7. Порядок и условия премирования работников учреждения.

- 7.1. В целях повышения качества оказываемых услуг, усиления взаимосвязи между размером заработной платы и сложностью, количеством, качеством, и результативностью труда каждого работника ежегодно формируется премиальный фонд в размере не менее 5% от утверждённых на очередной год бюджетных ассигнований на оплату труда.
- 7.2. Объём премиального фонда формируется учреждением по категориям работников с учётом увеличения фонда оплаты труда отдельным категориям работников согласно нормативным правовым актам.

8. Другие вопросы оплаты труда.

- 8.1. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями у з/плате применяются:
- районные коэффициенты
 - процентные надбавки за стаж в районах Крайнего Севера
- 8.2. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда Руководитель учреждения несёт ответственность в соответствии с законодательством РФ.
- 8.3. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании мат помощи и её размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.
- 8.4. Заработная плата работников (без учёта премий) устанавливаемая в соответствии с новой структурой фонда оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учёта премий) выплачиваемой работникам в соответствии с трудовым договором до введения новой структуры фонда оплаты труда, при условии сохранения объёма должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

**Перечень
должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения размера
должностного оклада руководителя.**

Дошкольные образовательные учреждения: **Педагогические работники**

Компенсационные выплаты

№	Наименование выплат	Размер
1	Педагогическим работникам, специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	до 10%
2	Воспитателям, помощникам воспитателя дошкольных образовательных учреждений за работу с детьми с ОВЗ, за каждого ребёнка	до 1,5 %
3	Педагогам-психологам, социальным педагогам за работу с детьми из неблагополучных семей и детьми оказавшимися в социально опасном положении, за каждого ребёнка	до 1 %

Приложение №3 к Положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных образовательных учреждений
МО « Булунский улус (район) РС(Я)
от 30 апреля 2019 года № 48-п.

Объёмные показатели и порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей.

1. Объёмные показатели:

1.1. По объёмным показателям для установления кратности должностного оклада руководителя учреждения установлено четыре группы по оплате их труда.

1.2. Отнесение учреждений образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов	Количество показателей	Общий балл
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях (по стат. данным)	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3		
2.	Количество групп в дошкольных учреждениях	Из расчета на группу	10		
3.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: - в многопрофильных - в однопрофильных клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др. учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах искусств (средние, старшие, подготовительные группы) оздоровительных лагерях всех видов	За каждого обучающегося За каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающегося)	0,3 0,5		
4.	Кол-во работников в образовательных учреждениях (по стат. данным)	За каждого работника	1		
		Дополнительно за каждого работника, имеющегося первую квалификационную категорию	0,5		
		высшую квалификационную категорию	1		
5.	Наличие групп продленного дня		до 20		
6.	Наличие интерната при образовательном учреждении (наличие подтверждающих документов)		до 20		
7.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях (по стат. данным)	Из расчета за каждого дополнительно	0,5		

8.	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (дюсш, ДЮКФП и др.): - спортивно-оздоровительная группа (ЧБД) -учебно-тренировочных групп -групп спортивного совершенствования	За каждую группу За каждого обучающегося За каждого обучающегося	5 0,5 2,5		
9.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10		
10	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) – игровая площадка	За каждый вид	до 15		
11	Наличие собственного оборудованного здравпункта, мед. кабинета , оздоровительно-восстановительного центра; столовой	За каждый вид	до 15		
12	Наличие: -автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения. -учебных катеров и другой учебной техники.	За каждую единицу За каждую единицу	До 3, но не более 20 До 20		
13	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящегося на балансе образовательного учреждения	до 30		
14	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии- 0,25га) парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, теплиц)	За каждый вид	до 30		
15	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	до 20		
16	Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждений посещающих бесплатные секции студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанников)	0,5		
17	Наличие оборудованных и использованных в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	За каждый вид Музыкально – физкультурный зал Кабинет психолога Методический кабинет	До 15		
18	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения, обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями: охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп компенсирующего вида)	За каждого обучающегося (список на обследование ПМПК)	1		
19	Наличие двух и более отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется образовательный процесс (реализуются образовательные программы и (или) обеспечиваются содержание и воспитание учащихся (воспитанников), за исключением зданий, филиалов, отделений	За каждое здание	До 20		
20	Превышение плановой (проектной) наполняемости по количеству обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях (за исключением учреждений дополнительного образования детей)	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,15		

21	Работа организации в режиме инноваций утвержденных приказом МКУ «Управление образования»		До 20		
22	Наличие в образовательных учреждениях ППЭ		До 50		

2. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей.

2.1. Группа по оплате труда руководителей муниципальных учреждений образования определяется не чаще 1 раза в год МКУ УО на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе 1, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное кол-во баллов может быть увеличено МКУ УО за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент воспитанников образовательных учреждений определяется:

2.4. Для определения суммы баллов за кол-во групп в дошкольных учреждениях принимается во внимание их расчётное кол-во, определяемое путём деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

2.5. За руководителем образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определённая до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

2.6. МКУ УО может относить учреждения образования, добившихся высоких и стабильных результатов работы, на 1 группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определённой по настоящим показателям.

3. Группы по оплате труда для руководителей муниципальных организаций образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объёмным показателям)

№	Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей (от суммы баллов)			
		1 гр.	2 гр.	3 гр.	4 гр.
1	Дошкольные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200